



## **COHÉSION ET SYNERGIE D'UNE ÉQUIPE**

### **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :**

- Connaître les principaux styles de direction et leurs conséquences.
- Développer les attitudes à :
  - > Se positionner en tant que responsable
  - > Entretenir une communication harmonieuse dans le service
  - > Traiter les problèmes en équipe
  - > Utiliser au mieux les ressources de chacun
  - > Stimuler les initiatives, la responsabilité et l'autocontrôle
  - > Mener les évaluations de façon participative
  - > Se sensibiliser à l'accompagnement-terrain

### **ÉLÉMENTS DE PROGRAMME :**

- Les styles de management : intérêts et limites
- Les bases de la communication managériale
- La relation Dominant-dominé et ses conséquences
- Les attitudes qui déclenchent le retrait ou l'opposition
- Les attitudes d'ouverture et de réciprocité
- Les principaux outils du management :
  - Les objectifs en participation
  - Les conditions d'une délégation réussie
  - L'évaluation réciproque
  - Le changement motivationnel
  - L'accompagnement-terrain ou le coaching

### **MÉTHODOLOGIE :**

La pédagogie, participative, alterne courts exposés et mises en situations variées, à partir d'expériences vécues.  
Test personnalisé.