



LE MANAGEMENT PARTICIPATIF ET LA MOTIVATION D'UNE EQUIPE

OBJECTIFS :

- Connaître les caractéristiques et les effets des différents styles de management
- Analyser les attitudes qui favorisent la participation et la motivation d'une équipe
- Apprendre à conduire des réunions de travail
- Apprendre à déléguer dans les meilleures conditions
- Apprendre à traiter systématiquement les problèmes en équipe

CONTENU :

- Les dimensions du management et leurs conséquences
- Les bases de la communication participative
- Les besoins fondamentaux des personnes au travail
- Les caractéristiques d'une équipe au travail
- Les motivations d'approche et d'évitement
- Les attitudes et comportements stimulant l'engagement
- Les attitudes et comportements freinant la participation
- Techniques de conduite de réunion
- Les conditions de réussite de la délégation
- Méthode de résolution de problème.

METHODE PEDAGOGIQUE :

- Alternance d'apports théoriques et de discussions-débats
- Mises en situation, à partir de cas vécus
- Travail en sous-groupes et exploitation en grand groupe
- Remise de documents.